

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА**

Навчально-науковий юридичний інститут

Кафедра трудового, екологічного та аграрного права

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ЗАХИСТ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

Рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)

Освітня програма Право

Спеціальність 081 Право

Галузь знань 08 Право

Затверджено на засіданні кафедри
Протокол № 7 від 09 лютого 2026 р.

1. Загальна інформація	
Назва дисципліни	Захист трудових прав працівників
Викладач (-і)	Кохан Наталія Василівна, доц., к.ю.н., доцент кафедри трудового, екологічного та аграрного права
Контактний телефон викладача	Кохан Наталія Василівна (0342) 507822
Е-mail викладача	Кохан Наталія Василівна nataliia.kokhan@cnu.edu.ua
Формат дисципліни	Заочний
Обсяг дисципліни	3 кредити ЄКТС, 90 год.
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://test-d-learn.pnu.edu.ua/
Консультації	Консультації проводяться відповідно до Графіку індивідуальних занять зі студентами, розміщеному на інформаційному стенді та сайті кафедри https://ktetap.pnu.edu.ua/інформація-щодо-навчального-процесу/ Також можливі консультації шляхом листування через електронну пошту, зокрема, що стосується погодження планів та змісту індивідуальних науково-дослідних завдань.
2. Анотація до навчальної дисципліни	
<p><u>Предметом</u> вивчення навчальної дисципліни є право на працю, форми та способи його захисту. Трудове право регулює суспільні відносини, які виникають у сфері праці. Воно служить ефективною гарантією особі при захисті та реалізації її права працю.</p> <p><u>Основними джерелами</u> цієї галузі виступають Кодекс Законів про Працю України, Цивільно процесуальний кодекс України, Кодекс адміністративного судочинства, Закони України "Про уповноваженого Верховною Радою з прав людини", "Про виконавче провадження" та ряд інших законів і підзаконних актів.</p> <p>Застосування законодавства для захисту трудових прав в умовах економічної кризи є дуже складним завданням і одним з основних, відповідальних напрямків роботи державних органів та всіх інституцій громадянського суспільства. Без кваліфікованих спеціалістів в галузі трудового права та знань кадрової роботи нам неможливо забезпечити міжнародні стандарти в сфері праці та гарантувати особі й забезпечити її право на працю та на його захист на належному рівні.</p>	
3. Мета та цілі навчальної дисципліни	
<p>Мета вивчення навчальної дисципліни «Захист трудових прав працівників» полягає в отриманні необхідних юридичних знань щодо захисної функції трудового права, поняття правової охорони та правового захисту трудових прав працівників, окремих правових форми захисту трудових прав працівників з метою вирішення конкретних питань практичної діяльності щодо захисту трудових прав працівників.</p> <p>Основними цілями вивчення дисципліни «Захист трудових прав працівників» є формування у студентів уміння орієнтуватися в системі джерел трудового права, а також формування навичок щодо самостійного розв'язання практичних проблем, які виникають у процесі реалізації трудових прав працівників, правильного застосування норм трудового законодавства.</p>	
4. Програмні компетентності та результати навчання	
<p><u>Загальні компетентності:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - здатність шукати, обробляти та аналізувати інформацію з різних ресурсів; - аналізувати та синтезувати джерела трудового права та результатів наукових досліджень даної сфери; - знання та розуміння предметної області сфери захисту трудових прав та її меж, а також розуміння професійної діяльності; - здатність спілкуватися державною мовою, як усно, так і письмово; - здатність працювати в команді колег за фахом; - здатність розвивати навички використання інформаційних і комунікаційних технологій для удосконалення теоретичних та практичних знань з сфери пенсійного забезпечення громадян; - здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів), приймати неупереджені й мотивовані рішення, визначати інтереси і мотиви поведінки інших осіб, примирювати 	

сторони з протилежними інтересами.

Фахові компетентності:

- повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи;
- знання основ теорії права, структури правничої професії та її ролі у суспільстві;
- знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального трудового права при захисті трудових прав;
- знання засад і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів фундаментальних галузей права;
- здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу юридичні факти;
- здатність аналізувати правові проблеми та формувати правові позиції;
- здатність виявляти проблеми правового регулювання і пропонувати способи їх вирішення, включаючи подолання юридичної невизначеності;
- здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту трудових прав працівників відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації;
- здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування в сфері захисту трудових прав працівників;
- здатність застосовувати знання норм права у практичних ситуаціях, які виникають при захисті трудових прав працівників;
- здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.

Програмні результати навчання:

- продемонструвати знання та розуміння: змісту правових понять і категорій трудового права та способів захисту трудових прав;
- основних інститутів трудового права та особливостей захисту трудових прав працівників;
 - складати проекти кадрової документації (наказів про прийняття на роботу, звільнення з роботи, переведення на іншу роботу; наказів про застосування заходів заохочення та стягнення).

5. Організація навчання

Обсяг навчальної дисципліни

Вид заняття	Загальна кількість годин
лекції	2
семінарські заняття / практичні / лабораторні	8
самостійна робота	80

Ознаки навчальної дисципліни

Семестр	Спеціальність	Курс (рік навчання)	Нормативний / вибірковий
6	081 Право	3	вибіркова

Тематика навчальної дисципліни

Тема	Кількість годин		
	лекції	заняття	сам. роб.
Тема 1. Поняття захисту трудових прав працівників.	-	-	10
Тема 2. Правові форми та способи захисту трудових прав працівників	-	-	10
Тема 3. Судовий захист трудових прав працівників.	2	2	10
Тема 4. Особливості судочинства у справах, які виникають з трудових правовідносин.	-	-	10

Тема 5. Цивільно-правові способи захисту трудових прав працівників.	-	2	10
Тема 6. Адміністративно-правовий захист трудових прав працівників.	-	1	10
Тема 7. Громадський захист трудових прав працівників.	-	1	10
Тема 8. Самозахист трудових прав працівників.	-	2	10
	ЗАГ.:	2	8
6. Система оцінювання навчальної дисципліни			
Загальна система оцінювання навчальної дисципліни	Загальна система оцінювання навчальної дисципліни є уніфікованою в межах навчально-наукового юридичного інституту і визначається Положенням про порядок оцінювання успішності здобувачів вищої освіти у навчально-науковому юридичному інституті Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, затвердженим Вченою радою Юридичного інституту Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, протокол № 2 від 10.10.2010 р. (зі змінами та доповненнями) – текст розміщений на сайті Інституту https://law.pnu.edu.ua/wp-content/uploads/sites/100/2023/02/Положення-про-порядок-оцінювання-здобувачів-у-ННІОІ.pdf		
Вимоги до письмової роботи	Студенти заочної форми навчання на семінарських заняттях виконують тести з тем, які виносяться на лекційні, семінарські заняття та на самостійне опрацювання. Темі вказані у методичних вказівках для семінарських занять та самостійної роботи студентів заочної форми навчання. https://ktetap.pnu.edu.ua/заочна-форма-навчання-3/ . За бажанням (для отримання додаткових до 5 балів) студенти можуть виконувати додаткові індивідуальні завдання за темою відповідного семінарського заняття. Види, приклади підготовки та критерії оцінювання індивідуальних завдань <i>знаходяться на кафедрі та розміщені на сайті кафедри</i> https://ktetap.pnu.edu.ua/заочна-форма-навчання-3/ .		
Семінарські заняття	Система оцінювання семінарських занять визначена п.п. п.п. 4.6.3, 5.3.4. Положення про порядок організації навчального процесу та оцінювання успішності здобувачів у навчально-науковому юридичному інституті Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника		
Умови допуску до підсумкового контролю	Порядок та організація контролю знань студентів, зокрема, умови допуску до підсумкового контролю визначаються р. 5 Положення про порядок організації навчального процесу та оцінювання успішності здобувачів у навчально-науковому юридичному інституті Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника.		
Підсумковий контроль	Підсумковий контроль – залік. Вивчення дисципліни завершується написанням залікової роботи. На залік виносяться 4 описових питання, які оцінюються: 1 і 2 питання по 20 балів; 3 і 4 питання оцінюються по 30 балів. В сукупності – 100 балів.		
7. Політика навчальної дисципліни			
<p><u>Письмові роботи:</u> Планується виконання студентами декількох видів письмових робіт: письмових тестових завдань за темами, винесеними на семінарське заняття та самостійне опрацювання, письмових експрес-опитувань на семінарських заняттях тощо, а також додаткових письмових індивідуальних завдань.</p> <p><u>Академічна доброчесність:</u> Очікується, що студенти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки її порушення, що визначається Положенням про запобігання та виявлення плагіату у Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника https://pnu.edu.ua/положення-про-запобігання-плагіату/.</p> <p><u>Відвідування занять</u> Відвідання занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають</p>			

лекції і практичні заняття.

8. Рекомендована література

1. Болотіна Н.Б. Трудове право України. Підручник. Київ: Знання, 2008. 860с.
2. Бойко М.Д., Хазін М.А. Трудове право України. Навчальний посібник. Київ: Центр навчальної літератури, 2017. 400.
3. Бурак В.Я. Правові засади захисту трудових прав працівників. Київ: Істина, 2013. 186с.
4. Вавженчук С.Я. Охорона та захист трудових прав працівників. Підручник. Харків: Право, 2016. 560с. <https://pravo-izdat.com.ua/image/data/Files/214/1-22.pdf>
5. Іншин М.І. Трудове право України. Підручник. Київ: Юрінком Інтер, 2019. 600с.
6. Трудове право України. Академічний курс. Підручник. За заг. ред. Пилипенка П.Д. 5-те вид., переробл. і доп. Київ: Ін Юре, 2014. 552с.
7. Трудове право України: підручник. За заг. ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка. Київ: Юрінком Інтер, 2017. 593с.

Детальний перелік монографічної, наукової, науково-практичної літератури, нормативних джерел та інформаційних ресурсів до кожної теми міститься в навчально-методичних посібниках:

Кохан Н.В. Методичні вказівки для підготовки до семінарських занять із навчальної дисципліни «Захист трудових прав працівників» для студентів заочної форми навчання навчально-наукового юридичного інституту;

Кохан Н. В. Методичний посібник для забезпечення самостійної роботи із навчальної дисципліни «Захист трудових прав працівників» для студентів заочної форми навчання навчально-наукового юридичного інституту.

<https://ktetap.pnu.edu.ua/заочна-форма-навчання-3/>

Доц. Н. В. Кохан